

HORIZON-CL2-2024-DEMOCRACY-01-09

El papel y el funcionamiento de las administraciones públicas en los sistemas democráticos.

Fechas clave:

RIA

Apertura 04 Oct

Cierre 07 Feb, 2024, 17:00

3 Mio

Acrónimos y nombres

IPA-GreSu: El papel innovador de la administración pública en la gestión de las transiciones de sostenibilidad verde

Demo-GreSi: El papel innovador de la administración pública en el apoyo a los procesos democráticos de cambio social para alcanzar los objetivos de sostenibilidad verde

Otros: ???

El proyecto previsto tiene como **objetivo estudiar el nuevo e innovador papel de las administraciones públicas en la gestión de los desafíos sociales, especialmente en el apoyo a los procesos democráticos de cambio social para alcanzar los objetivos de sostenibilidad verde.**

Existe urgencia para implementar y cumplir con los compromisos internacionales y de la UE en materia de objetivos climáticos, que son ambiciosos. Lo importante es garantizar tanto la eficacia (obtener resultados en estos compromisos) como la legitimidad democrática. Las transiciones verdes son objeto de opiniones polarizadas en la sociedad y los efectos de las transiciones rápidas probablemente afectarán a diferentes grupos sociales de manera diferente. Existe una posible tensión en la entrega de transiciones verdes justas.

Las transiciones de sostenibilidad verde y justas son solo uno de los diversos desafíos sociales que enfrentan las democracias en nuestros tiempos, especialmente en contextos globales más volátiles y el estallido de la guerra en las fronteras de la Unión Europea. Además, vemos que los partidos populistas y las ideologías autocráticas están teniendo éxito en las elecciones en muchos Estados miembros de la Unión Europea y en todo el mundo. La geopolítica, la "autocratización" y el cambio climático y los desafíos ambientales relacionados están parcialmente interconectados y comparten algunas similitudes. En primer lugar, la complejidad y la "maldad" de los problemas sociales han aumentado, debido a su naturaleza transfronteriza y también porque muchos requieren para su solución una nueva "dirección". Cambiar la dirección significa acordar orientaciones y principios fundamentalmente diferentes para muchos subsistemas sociales, como la producción industrial o alimentaria, el comercio, la energía o la movilidad. Las "soluciones" populistas y autocráticas han estado en auge porque ofrecen respuestas aparentemente simples o descuidan la urgencia de los problemas. El auge del pensamiento populista y autocrático se basa en la cuestionamiento de las instituciones establecidas como elecciones democráticas, parlamentos, tribunales, así como los medios de comunicación y el sistema científico. La administración pública también se ve afectada por la disminución de la confianza en las instituciones.

Al mismo tiempo, existe un creciente consenso de que se necesitan intervenciones políticas y que incluso existen nuevos roles del Estado en estos contextos transformadores. Esto significa de hecho que se tienen que tomar decisiones democráticas sobre las direcciones del cambio y que, igualmente importante, estas decisiones tienen que ser preparadas e implementadas por la administración pública.

En los últimos años, un creciente cuerpo de investigación en diversas disciplinas como administración pública, transiciones de sostenibilidad o sistemas e políticas de innovación ha avanzado nuestra comprensión de cómo las funciones de la administración pública cambian con esta nueva dirección y qué capacidades necesita la administración pública para cumplir con estas nuevas funciones. Hay una amplia variedad de conocimientos y evidencia ilustrativa de caso a caso que las capacidades requeridas, en parte, son específicas del contexto, lo que significa que los contextos de los sistemas políticos nacionales importan. Además, los roles y funciones difieren entre la administración pública involucrada en el diseño de políticas y la preparación de decisiones (a menudo a nivel nacional) y la administración con roles activos en la implementación de decisiones (a menudo a nivel local). Sin embargo, lo que une todos estos hallazgos es que la administración pública se ve profundamente desafiada en su lógica organizativa tradicional y división del trabajo. Ahora, se requieren enfoques para abordar la incertidumbre y los cambios a largo plazo, para desbloquear e integrar diferentes fuentes de conocimiento, utilizar grandes bases de datos para la toma de decisiones, involucrar a las partes interesadas y, en particular, a los actores que representan y "poseen" las necesidades, problemas y desafíos, en resumen, a los "propietarios de las necesidades", coordinar y colaborar en una nueva intensidad horizontal (y vertical) dentro de la administración pública y ofrecer espacios reflexivos para el aprendizaje organizativo e la innovación organizativa.

Frente a este contexto, el proyecto previsto busca trabajar hacia los siguientes objetivos:

- Utilice y enriquezca aún más los **modelos conceptuales de la administración pública moderna**, que respaldan cómo puede apoyar a las democracias y las sociedades abiertas. En un modelo de administración pública ambidiestra, por ejemplo, realiza, por un lado, tareas "estándar" de manera fiable y de alta calidad y confiable, y por otro lado, ha desarrollado capacidades organizativas transformadoras para preparar e implementar políticas para complejos ('malvados') desafíos sociales y objetivos de políticas directivas.
- Mapeo de **soluciones innovadoras emergentes en la gestión pública** y las condiciones del marco institucional. Este mapeo incluirá una amplia gama de países, también fuera de la Unión Europea, y una amplia gama de temas, no limitado a las transiciones de sostenibilidad verde.
- Aborde el aprendizaje organizativo y la innovación organizativa de la administración pública desde una perspectiva transdisciplinaria aplicada. Esto incluirá también nuevos enfoques para reencuadrar la interfaz ciencia-política.
- Desarrollar un **marco empírico para estudiar y acompañar la innovación organizativa en la administración pública a nivel local**, nacional y respecto de su interacción para lograr los objetivos de sostenibilidad verde.
- **Realizar un programa empírico de acción** (por ejemplo, incluyendo una encuesta de prácticas (→ enlace al mapeo), estudios de caso, enfoques de laboratorio y experimentales y/o investigadores integrados, desarrollo de trayectorias prospectivas) en 3-5 (? probablemente más ?) países.

- Buscar un **cambio duradero en las organizaciones participantes**. Esto implica que necesitamos trabajar en estrecha colaboración con los procesos de reforma y cambio en curso en la administración pública.

- Sacar conclusiones sobre la **coordinación de políticas en la gobernanza multinivel**.

Razonamiento para seleccionar estudios de caso para el programa empírico:

Tradiciones en la administración pública, donde las tipologías diferencian tres a cinco tipos, ver tabla de la página siguiente (ver documento en inglés), descansando sobre similitudes y diferencias contextuales entre grupos de países (por ejemplo, Painter y Peters 2010, Stout 2013). Bach et al 2022 se basan en esta literatura y la engarza con las perspectivas organizativas de las agencias del sector público.